

Aanmelding voor Entrepreneur Team Award 2014

Bedankt voor jullie interesse in de Entrepreneur Team Award 2014.

Wij zijn op zoek naar het beste ondernemersteam van 2014. Om een goed beeld te krijgen van jullie als team en jullie teamprestaties vragen wij jullie om de volgende vragenlijst in te vullen. Een groot deel van de vragen zijn feitelijk van aard en veelal meerkeuze. Enkele open vragen zijn erop gericht om ons meer diepgaande inzichten te geven. De informatie die jullie aan ons verstrekken maakt onderdeel uit van ons beoordelingsproces. Het is daarom van belang om de vragen zo goed en duidelijk mogelijk in te vullen.

De verstrekte gegevens worden uiteraard vertrouwelijk behandeld en uitsluitend voor de award en onderzoek naar ondernemersteams gebruikt.

1) Bedrijfsgegevens

Bedrijfsnaam	
Website	
Branche	<i>kies de branche die volgens jullie het beste bij jullie past.</i>
Oprichtingsjaar	
Rechtsvorm	
Aantal zakenpartners (mede-eigenaren) in het ondernemersteam. <i>investeerdere of stille vennoten niet meegerekend</i>	
Zijn er investeerdere die in jullie bedrijf hebben geïnvesteerd?	

Adresgegevens bezoekadres (hoofdkantoor)

Straatnaam en huisnummer	
Postcode	
Plaatsnaam	
Provincie	

Zijn jullie aangesloten (geweest) bij een incubator/accelerator ?	Nee Ja, namelijk
--	---------------------

2) Bedrijfsomschrijving

Type aanbod (meerdere opties mogelijk):	Product Dienst Technologie
Doelgroepen (meerdere opties mogelijk):	Bedrijfsleven Consumenten Overheid/non-for-profit
Op welke geografische markten waren jullie het afgelopen jaar actief? (meerdere opties mogelijk)	Lokaal/regionaal binnen Nederland Heel Nederland Andere Europese landen Overige landen

Beschrijf jullie bedrijf in één korte zin (max. 120 tekens)

Geef een toelichting van jullie bedrijf, het innovatieve karakter, onderscheidende vermogen en toegevoegde waarde voor de gebruikers van jullie producten/diensten. Wees kort doch overtuigend. Maximaal 1.500 tekens.

3) Prestaties en groeiverwachting

Wat is het (verwachte) **aantal gebruikers/klanten** van jullie bedrijf?

In 2013	
In 2014 (tot heden)	
In 2015	

Wat is het (verwachte) aantal **medewerkers** in dienst in... (het ondernemersteam *niet* meegerekend)

2013	
2014 (tot heden)	
2015	

Wat is jullie (verwachte) **omzet** in euro's in

2013	€
2014 (tot heden)	€
2015	€

Hoe verhoudt de groei van jullie bedrijf tot de groei van de markt waarin jullie bedrijf opereert?	
Heeft jullie bedrijf het afgelopen jaar andere prijzen gewonnen?	Nee Ja, namelijk
Hoe willen jullie het bedrijf in de toekomst verder ontwikkelen ?	

Licht jullie **groeiambities en -verwachtingen** toe. Maximaal 500 tekens.

--

4) Het ondernemersteam

Gegevens van CEO (tevens contactpersoon)

e-mail	
Telefoon	

Aanhef	De heer	mevrouw
Voornaam		
Achternaam		
Rollen/taken		
Betrokken als partner sinds		
Aandeelpercentage in het bedrijf	%	
Tijdsinvestering in het bedrijf	Voltijd	Deeltijd

Hoogst genoten opleiding	
Occupatie voor partnerschap	
Leeftijd	
Bijdragen aan het team	<i>Denk aan aspecten als complementariteit op gebied van specifieke kennis, vaardigheden, netwerk, ervaring en karaktereigenschappen.</i>

Gegevens zakenpartner 2

Aanhef	De heer	mevrouw
Voornaam		
Achternaam		
Rollen/taken		
Betrokken als partner sinds		
Aandeelpercentage in het bedrijf	%	
Tijdsinvestering in het bedrijf	Voltijd	Deeltijd

Hoogst genoten opleiding	
Occupatie voor partnerschap	
Leeftijd	
Bijdragen aan het team	<i>Denk aan aspecten als complementariteit op gebied van specifieke kennis, vaardigheden, netwerk, ervaring en karaktereigenschappen.</i>

Gegevens zakenpartner 3

Aanhef	De heer	mevrouw
Voornaam		
Achternaam		
Rollen/taken		
Betrokken als partner sinds		
Aandeelpercentage in het bedrijf	%	
Tijdsinvestering in het bedrijf	Voltijd	Deeltijd

Hoogst genoten opleiding	
Occupatie voor partnerschap	
Leeftijd	
Bijdragen aan het team	<i>Denk aan aspecten als complementariteit op gebied van specifieke kennis, vaardigheden, netwerk, ervaring en karaktereigenschappen.</i>

Gegevens zakenpartner 4

Aanhef	De heer	mevrouw
Voornaam		
Achternaam		
Rollen/taken		
Betrokken als partner sinds		
Aandeelpercentage in het bedrijf	%	
Tijdsinvestering in het bedrijf	Voltijd	Deeltijd

Hoogst genoten opleiding	
Occupatie voor partnerschap	
Leeftijd	
Bijdragen aan het team	<i>Denk aan aspecten als complementariteit op gebied van specifieke kennis, vaardigheden, netwerk, ervaring en karaktereigenschappen.</i>

Bestaat jullie team uit meer dan 4 zakenpartners, neem dan contact op met de organisatie via info@teamventure.nl.

Teamrelatie en -formatie

Wat was/waren jullie onderlinge relatie(s) voorafgaand aan het partnerschap?	Familie Vrienden Kennissen Studiegenoten Collega's Zakenrelatie
Wat was/waren voor jullie de voornaamste motivatie(s) om samen in bedrijf te gaan?	Aanvullende karakters Aanvullende kennisgebieden Aanvullende netwerken/contacten Gedeelde visie & ambities Gedeelde normen & waarden Gelijkwaardige en betrokken sparringpartner Meer kunnen focussen op eigen expertise Minder kwetsbaar voor uitval door ziekte/vakantie Sneller kunnen opereren als bedrijf Spreiding van (financiële) risico Voorkeur om in teamverband te ondernemen Wens om op te schalen Anders, namelijk

Licht toe hoe jullie **team** tot stand is gekomen. Maximaal 1.500 tekens.

De samenwerking

Op welke basis hebben jullie onderling rollen en taken verdeeld?	<p>Ervaring</p> <p>Opleiding</p> <p>Affiniteit</p> <p>Persoonlijke eigenschappen</p> <p>Beschikbaarheid/tijd</p>
Hoe vindt bij jullie besluitvorming plaats?	<p>Unanieme besluitvorming</p> <p>Meeste stemmen gelden</p> <p>Gekoppeld aan functie</p> <p>Meerderheidsaandeelhouder bepaald</p> <p>Anders, namelijk</p>
Hoe gaan jullie primair om met conflicten in het team? <i>Bijvoorbeeld verschil in meningen, ambities, inzet enz..</i>	<p>Die komen niet voor</p> <p>Verschillen worden geaccepteerd (agree to disagree)</p> <p>Beste argumenten zijn leidend</p> <p>Compromissen worden gemaakt</p> <p>Onafhankelijke derde bemiddelt (bijv. coach/mentor)</p> <p>Anders, namelijk</p>
Wat typeert jullie partnerschap?	<p>Ook informeel contact buiten werktijden</p> <p>Regelmatig functioneel overleg over verloop van werkzaamheden</p> <p>Regelmatig evaluatie van de samenwerking</p> <p>Successen worden samen gevierd</p> <p>Zorg en aandacht voor sfeer</p> <p>Focus op resultaat</p> <p>Gelijkwaardigheid</p> <p>Gedreven door ambitie</p> <p>Anders, namelijk</p>

Waarover hebben jullie zoal afspraken gemaakt?	<u>Mondeling</u>	<u>Schriftelijk</u>	<u>Geen</u>
Ambities en doelstellingen			
Arbeidsongeschiktheid			
Bedrijfsethiek			
Bedrijfsvoering			
Beschikbaarheid en verlof			
Besluitvorming			
Declaratiegedrag/geldopnames			
Geschillenbeslechting			
Tekenbevoegdheden			
Uittreding en toetreding partners			
Verdeling van winst/verlies			
Verdeling van eigendom			
Werkprestaties en inspanningen			

Motiveer hoe jullie complementariteit en samenwerking zijn vruchten afwerpt, in het bijzonder voor het afgelopen jaar. Maximaal 1.500 tekens

BONUS VRAAG

Welke zakelijke relatie zou jullie **nominatie** voor het beste ondernemersteam van 2014 kunnen en willen **ondersteunen**?

Naam	
Organisatie	
Type relatie	
Email	
Telefoon	

Ruimte voor **slotopmerkingen/aanvullingen/bijzonderheden**

Bijlagen

CV's van zakenpartners, incl. opleidingen en werkervaring (mag kopie van LinkedIn profiel zijn)

Kopie van inschrijving bij handelsregister